

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Opis przedmiotu

| | | | | |
|---|--------------------|---|--|---------------------|
| Kod przedmiotu | | Nazwa przedmiotu | Podstawy zarządzania z elementami etyki | |
| ZZiZ/O/1/NST/1 | | | Basics of management with elements of ethics | |
| Język wykładowy | | polski | | |
| Rok akademicki | | 2026/27 | | |
| Kierunek | | Zarządzanie żywieniem i żywnością | | |
| w zakresie | | - | | |
| Poziom studiów | | Studia pierwszego stopnia | | |
| Profil studiów | | Profil ogólnoakademicki | | |
| Forma studiów | | Studia niestacjonarne | | |
| Semestr / semestry | | 1 | | |
| Przynależność do grupy zajęć | | Grupa zajęć podstawowych | | |
| Status przedmiotu | | obowiązkowy | | |
| Formy realizacji zajęć dydaktycznych, wymiar, punkty ECTS | | Forma zajęć | Liczba godzin zajęć dydaktycznych | Liczba punktów ECTS |
| | | Wykład | 15 [h] | 5 ECTS |
| | | Ćwiczenia | 15 [h] | |
| | | | | |
| Powiązanie przedmiotu | z profilem studiów | Związany z prowadzoną działalnością naukową w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości | | ECTS |
| | z uprawnieniami | - | | ECTS |
| | z dyscypliną | nauki o zarządzaniu i jakości | | 5 ECTS |
| Forma nauczania | | Tradycyjna – zajęcia zorganizowane w Uczelni | | |
| Wymagania wstępne | | | | |
| Jednostka prowadząca | | Wydział Mechaniczny, Katedra Chemii | | |
| Koordynator | | dr hab. inż. Anna Małysa, prof. URad. | | |
| Adres strony internetowej pjo | | https://wm.uniwersytetradom.pl | | |
| Adres e-mail, telefon koordynatora | | a.malysa@urad.edu.pl, tel. 48 361 75 89 | | |

EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE, REALIZACJA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH, WERYFIKACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

| | |
|--|---|
| Cel kształcenia: | Celem przedmiotu jest przekazanie studentom podstawowej wiedzy dotyczącej funkcjonowania organizacji, procesów zarządzania oraz zasad etycznych w biznesie. Przedmiot łączy teorię z praktyką i kształci umiejętność identyfikowania i rozwiązywania dylematów etycznych. |
| Treści programowe: | <p>Wykład 15 [h]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do nauki o zarządzaniu (1 h) 2. Organizacja jako system (1 h) 3. Funkcje zarządzania — planowanie (1 h) 4. Podejmowanie decyzji menedżerskich (2 h) 5. Organizowanie i struktury organizacyjne (2 h) 6. Kierowanie i przywództwo (2 h) 7. Kontrolowanie w organizacji (1 h) 8. Zarządzanie zasobami ludzkimi — podstawy (1 h) 9. Komunikacja w organizacji (1 h) 10. Kultura organizacyjna (1 h) 11. Etyka w zarządzaniu — podstawy (1 h) 12. Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR) i zrównoważony rozwój (1h) <p>Ćwiczenia 15 [h]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza współczesnych organizacji (1 h) 2. Formułowanie misji, wizji i celów (2 h) 3. Rozwiązywanie problemów decyzyjnych (1 h) 4. Projektowanie struktury organizacyjnej (1 h) 5. Analiza stylów kierowania (1 h) 6. Motywowanie pracowników — case study (1 h) 7. Kontrola i mierniki efektywności (1 h) 8. Podstawy rekrutacji i selekcji (1 h) 9. Komunikacja i rozwiązywanie konfliktów (1 h) 10. Analiza kultury organizacyjnej (1h) 11. Rozwiązywanie dylematów etycznych (1 h) 12. Projekt CSR / ESG dla wybranej firmy (1 h) 13. Podsumowanie i prezentacje projektów (2 h) |
| Metody dydaktyczne (kształcenia): | <p>Wykład: - metoda tradycyjna wspomagana technikami multimedialnymi, elementy wykładu konwersatoryjnego</p> <p>Ćwiczenia: dyskusja dydaktyczna, praca w grupie.</p> |
| Rygor zaliczenia, kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się, sposób obliczania oceny końcowej: | <p>Warunkiem uzyskania zaliczenia jest osiągnięcie przez studenta wymaganych efektów uczenia się.</p> <p>Ocena końcowa z ćwiczeń jest oceną w wykonanej prezentacji multimedialnej na zadany temat oraz sposobu jej prezentacji na zajęciach</p> <p>Dodatkowo studenci mogą zdobyć „ekstra punkty” za aktywność na zajęciach (relacja 1plus=0,5punktu.</p> <p>Warunkiem zaliczenia wykładu jest uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu pisemnego według ustalonej punktacji.</p> <p>Uzyskanie pozytywnych ocen ze obu form zajęć wchodzących w skład danego przedmiotu jest równoznaczne z jego zaliczeniem i zdobyciem przez studenta liczby punktów ECTS przyporządkowanej temu przedmiotowi.</p> <p>Wykład</p> <p>Egzamin z wykładu obejmuje wiadomości teoretyczne w formie testu.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3,0 - od 60% - 68% uzyskanych punktów • 3,5 - od 69% - 76% uzyskanych punktów • 4,0 - od 77% - 84 % uzyskanych punktów • 4,5 - od 85% - 92% uzyskanych punktów • 5,0 - od 93% - 100% uzyskanych punktów <p>Ćwiczenia</p> <p>Semestr I - Prezentacja; (skala punktowa od 1 do 5 pkt),</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3,0 - 1pkt • 3,5 - 2pkt • 4,0 - 3pkt • 4,5 - 4pkt • 5,0 - 5pkt |

| Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do efektów kierunkowych i formy zajęć | | | | Metody weryfikacji efektów uczenia się | |
|---|---|------------------------------------|-------------|--|-----------------------------------|
| Numer efektu uczenia się | Opis efektów uczenia się dla przedmiotu (PEU) Student, który zaliczył przedmiot (W) zna i rozumie/ (U) potrafi /(K) jest gotów do: | Kierunkowy efekt uczenia się (KEU) | Forma zajęć | Forma weryfikacji (zaliczeń) | Metody sprawdzania i oceny |
| W1 | Student zna podstawowe pojęcia, koncepcje i teorie zarządzania, funkcje i typy struktur organizacyjnych | K_W04 | wykład | pisemna | egzamin |
| W2 | Zna zasady etyki biznesu oraz rozumie rolę menadżera i proces decyzyjny | K_W04 K_W06 | wykład | pisemna | egzamin |
| U1 | Potrafi analizować i rozwiązywać problemy organizacyjne | K_U04 | ćwiczenia | zaliczenie na ocenę | prezentacja wybranego zagadnienia |
| U2 | Potrafi identyfikować dylematy etyczne i proponować rozwiązania | K_U05 | ćwiczenia | zaliczenie na ocenę | prezentacja wybranego zagadnienia |
| K1 | Docenia znaczenie etyki w pracy zawodowej | K_K05 | ćwiczenia | zaliczenie na ocenę | prezentacja wybranego zagadnienia |

| Literatura i pomoce naukowe | |
|--|--|
| Literatura podstawowa: <ol style="list-style-type: none"> Griffin R. W., Podstawy Zarządzania Organizacjami, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 1998 Koźmiński A. Piotrowski W., Zarządzanie- teoria i praktyka, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 2010 Gaparski W., Biznes, etyka, odpowiedzialność, Wydawnictwo Naukowe PWN, 2012 Stoner J., Freeman R., Gilbert D., Kierowanie, Wyd. 2, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa, 1998. Literatura uzupełniająca <ol style="list-style-type: none"> Drucker P., Praktyka zarządzania, Wyd. MT Biznes, Warszawa 2017. Buglewicz K., Społeczna odpowiedzialność biznesu. Nowa wartość konkurencyjna, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa, 2017. Pomoce naukowe:- | |

| Naład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się – bilans punktów ECTS | | |
|---|---|---------------------|
| Udział w zajęciach, aktywność | Obciążenie studenta [h] | |
| | Praca własna studenta - zajęcia bez nauczyciela (ZBN) | Zajęcia dydaktyczne |
| Udział w wykładach | X | 15 [h] |
| Udział w ćwiczeniach | X | 15 [h] |
| Przygotowanie do zajęć, Przygotowanie do zaliczenia i egzaminu | 95 [h] | X |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 95 [h] / 3,8 ECTS | 30 [h]/ 1,2 ECTS |
| Punkty ECTS za przedmiot | 5 ECTS | |

| Informacje dodatkowe, uwagi |
|---|
| W przypadku studentów ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekłe chorych, określone powyżej (w karcie) metody i formy weryfikacji efektów uczenia się dostosowuje się odpowiednio do indywidualnych potrzeb tych studentów. Szczegółowe zasady i formy wsparcia studentów ze szczególnymi potrzebami: w tym z niepełnosprawnością, przewlekłe chorych podczas zajęć, zaliczeń i egzaminów określono w: Regulaminie Studiów, Zasadach Studiowania, Procedurze dotyczącej zapewnienia dostępności procesu kształcenia studentom ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekłe chorych. |